

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和 6 年 8 月 23 日
消防本部総務課

板野西部消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
(平成 28 年 4 月策定)に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 職員の採用と人事異動における配慮

《数値目標》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合 令和 8 年度までに 5 % とする

《取組状況》

採用試験案内時において女性消防吏員の採用について説明

《目標に対する実績等》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合(令和 6 年 8 月 1 日現在)

消防吏員数	女性消防吏員数	割合
4 1	0	0 %

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

令和 4 年度			令和 5 年度		
総受験者数	女性の人数	割合	総受験者数	女性の人数	割合
0	0	0 %	7	0	0 %

2 年次休暇の取得の推進

《数値目標》

職員 1 人当たりの年次休暇の平均取得率 8 0 % 以上

《取組状況》

所属長が職員の計画的な年次休暇の取得促進を図るとともに、職員一人ひとりが、年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりを心掛けました。

《目標に対する実績等》

令和 4 年			令和 5 年		
区分	日数	取得率	区分	日数	取得率
年間平均取得日数	1 6.6 日	8 3.0 %	年間平均取得日数	1 6.1 日	8 0.5 %